

CURSO

"DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO: CONCEPTOS Y APLICACIÓN PRÁCTICA"

Duración

Duración 27 horas en 5 semanas de 9 clases de 3 hs. cada una.

Temario

Unidad 1 - Derecho colectivo:

Concepto. Fuentes. Contenido. Principios. Subsidiariedad. Pureza. Libertad sindical. Libertad sindical individual positiva. Afiliación. Desafiliación. Suspensión. Expulsión. Cancelación. Derecho disciplinario asociacional. Libertad sindical individual negativa. Cláusulas sindicales. Libertad colectiva. Autonomía colectiva o autarquía sindical. Independencia frente al Estado. Independencia frente a los empleadores. Independencia respecto de los partidos políticos. Democracia sindical.

Unidad 2 - Asociaciones sindicales de trabajadores:

Concepto y caracteres. Afiliación. Clasificación. Estatutos. Caracteres. Contenido. Asociaciones simplemente inscriptas y asociaciones con personería gremial. Denegatoria de la inscripción. Inscripción y personería gremial. Derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales.

Unidad 3 - Unidad y pluralidad sindical:

Unidad y pluralidad sindical. El nuevo escenario jurisprudencial en materia de libertad sindical. Fallo de la Corte Suprema, 11/11/2009, "ATE", sobre libertad sindical. Otros fallos trascendentes. Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 4ª, 17/4/2009, "Ministerio de Trabajo c/ Asociación Gremial Obreros y Empleados de CEAMSE s/sumario". Fallos de la Corte Suprema, 9/12/2009, "Rossi, Adriana María c/ Estado Nacional -Armada Argentina-". Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 4ª, 21/5/2010, "Asociación del Personal de la Universidad Católica de Santa Fe (APUC) c/ Ministerio de Trabajo". Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 9ª, 14/9/2010, "Asociación Gremial de Trabajadores de Subterráneo y Premetro c/ Ministerio de Trabajo s/Ley de Asociaciones Sindicales".



Fallo de la Corte Suprema, 26/3/2013, "Cejas, Adrián E. c/ Fate SA". 8) Fallo de la Corte Suprema, 15/12/2015, "Bichi, Luis Ángel c/ Centro de Comisarios Navales". 9) Fallo de la Corte Suprema, 7/6/2016, "Orellano, Francisco Daniel c/ Correo Oficial de la República Argentina".

Unidad 7 - Balance social:

Antecedentes. Regulación del balance social en la ley 25.877. Jurisprudencia. Negociación colectiva. Convenios colectivos: Negociación colectiva. Breviario histórico. Aspectos generales. Procedimiento de la negociación colectiva. La negociación colectiva en la derogada ley 25.250. Las modificaciones introducidas por la ley 25.877. Aspectos generales de la reforma. Deber de negociar de buena fe. El derecho a la información.

Unidad 8 - Convenios colectivos:

Definición. Regulación. Naturaleza jurídica. Objeto. Modalidades. Ámbito de aplicación. Representación del sector empleador. Homologación. Procedimiento de la homologación. Registro y publicación. Ámbito de aplicación y efectos. Contenido. Ámbito de la negociación colectiva. Tipos de convenios.

Unidad 9 - Vigencia del convenio colectivo:

Entrada en vigencia y extinción del convenio colectivo. Ultraactividad. Fomento de la negociación colectiva. Articulación y sucesión de convenios. Contenido de los convenios colectivos. Características de los convenios colectivos en la Argentina. Flexibilización en los convenios colectivos. Convenios de empresas en crisis. Comisiones paritarias. Actualidad de la negociación colectiva.

Unidad 10 - Conflictos colectivos de trabajo. Medidas de acción directa:

Conflictos colectivos. Concepto. Clasificación. Conflictos individuales. Conflictos pluriindividuales. Conflictos colectivos. Regulación. Huelga y otras medidas de acción directa. Concepto de huelga. Titularidad del derecho de huelga.

Unidad 11 - Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia:

"Orellano, Francisco Daniel c/ Correo Oficial de la República Argentina S. A." (7/6/2016). Finalidad y consecuencias de la huelga. Ilegalidad de la huelga. Huelga en los servicios esenciales. Consideraciones preliminares. La regulación legal en la Argentina. Antecedentes. La derogada ley 25.250. La derogada ley 25.250. El derogado decreto 843/2000. Los servicios esenciales en la ley 25.877.



Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2ª, 19/4/2011, "Sindicato Único de Profesionales Trabajadores y Técnicos del IOMA c/ Estado Nacional Ministerio de Trabajo y Seguridad social s/ley de asociaciones sindicales". b.6) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2ª, 29/9/2011, "Ministerio de Trabajo c/ Unión de Aviadores de Líneas Aéreas s/Ley de Asociaciones Sindicales". Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial. Organización y funcionamiento. Dirección y administración. Asambleas y congresos. Órgano de fiscalización. Patrimonio de las asociaciones sindicales. Contribuciones de solidaridad.

Unidad 4 - Asociaciones sindicales de trabajadores:

Representación sindical en la empresa. Delegados del personal. Derechos de los trabajadores. Requisitos. Condiciones de elegibilidad. Funciones del delegado. Obligaciones del empleador. Cantidad de delegados. Reserva de puesto. Estabilidad gremial. Prescripción. Controladores laborales. Ratificación del convenio 135 de la OIT (ley 25.801). Prácticas desleales. Sanciones. La protección de la OIT. Facultades de la autoridad de aplicación.

Unidad 5 - Conflictos sindicales:

Encuadramiento sindical y convencional. Procedimiento para dirimir cuestiones de encuadramiento sindical. Asociaciones profesionales de empleadores. Protección de los representantes sindicales.

Unidad 6 - Tutela sindical:

Concepto y alcances. Amparo sindical. Licencia gremial. Alcances de la protección. Cese de la tutela. Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo. Exclusión de tutela. Reinstalación.

El delegado gremial en condiciones de jubilarse. El despido discriminatorio del activista sindical. Fallo de la Suprema Corte de Buenos Aires, 22/12/2010, "Villalba, Franco Rodrigo c/ The Value Brands Company de Argentina. Amparo". Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, 20/4/2011, "G. G. A. c/ Citytech SA s/acción de amparo". Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2ª, 25/6/2007, "Álvarez, Maximiliano y otros c/ Cencosud s/acción de amparo". Fallo de la Corte Suprema, 7/12/2010, "Álvarez, Maximiliano y otros c/ Cencosud s/acción de amparo". Fallo de la Corte Suprema, 15/11/2011, "Pellicori, Liliana Silvia c/ Colegio Público de Abogados de la Capital Federal s/amparo". Fallo "Rossi" sobre tutela sindical (Corte Sup., 9/12/2009).



El decreto 272/2006 (BO del 13/3/2006). Lockout. Otras medidas de acción directa: Paro; Sabotaje; Listas negras; Trabajo a reglamento. Conciliación y arbitraje en conflictos laborales. Leyes 14.786 y 25.877.