

# HERRAMIENTAS PARA GESTIÓN DE RRHH EN EMPRESAS CONSTRUCTORAS

EN VIVO A DISTANCIA

## CURSO

### “HERRAMIENTAS PARA GESTIÓN DE RRHH EN EMPRESAS CONSTRUCTORAS”

#### Duración

30 horas en 6 semanas de 2 clases de 2,5 hs cada una.

#### Temario

- **Unidad 1: Gestiones de Administración de personal..**

Derechos y Obligaciones del empleador y del trabajador.

Características de los distintos tipos de contrato de trabajo: Tiempo indeterminado, periodo de prueba, eventual, temporada y plazo fijo. Régimen de pasantías. Análisis Normativa Legal: Leyes 11. 544 de jornada de trabajo, Ley 20.744 de contrato de trabajo, Ley 24.714 régimen de asignaciones familiares, ley 24.557 de Riesgos del trabajo. Ley 22.250 trabajadores de la construcción. Convenios UOCRA N. 76/75 y UECARA N.660/13. Legajo del trabajador: documentación exigida (Anses, Alta Temprana, Seguro de Vida) Obras sociales: el derecho de opción. Quién puede ejercerlo y en qué oportunidad, cómo se tramita; período de cambio de obra social. Trabajadores en convenio y fuera de convenio. Contratación de Trabajadores extranjeros. Residencias de trabajo. Dirección General de Migraciones. Gestiones de alta del trabajador. Simplificación registral (AFIP). Modificaciones. Alta de familiares. Baja en AFIP. IERIC. Régimen de la construcción. Inscripción empresaria. Comienzo de la relación laboral. Trámites. Registro de relaciones laborales. Exámenes obligatorios y opcionales. Aseguradora de riesgos del trabajo. Cobertura ante accidentes de trabajo. Seguros de vida.

- **Unidad 2: Administración de novedades de sueldos, licencias, desvinculaciones.**

Novedades de sueldo. Tipos de liquidación. Plazos de pago. SIRADIG TRABAJADOR (Form. 572 WEB). Carga de las deducciones a computar por los trabajadores para deducir del impuesto a las ganancias de 4ta categoría. SIRADIG EMPLEADOR. Obligatoriedad. Formas de consultar e información que brinda. Notificaciones al personal: otorgamiento de permisos, vacaciones, sanciones al personal, y sus límites. Tipos de licencias especiales y plazos en el régimen de la construcción. Gestión de circunstancias de embarazo, matrimonio, fallecimiento de familiares, nacimientos, embargos al personal por deudas alimentarias y deudas comerciales. Administración de enfermedades o accidentes Inculpables y de trabajo. Diferencias y Plazos. Diferentes motivos de desvinculación de trabajador: despido, renuncia, abandono del trabajo, despido indirecto, fallecimiento del trabajador, etc. Documentación obligatoria para entregar al trabajador. Fondo de cese laboral para trabajadores de la construcción. Que es, como se calcula, quien lo paga y cuando.

# HERRAMIENTAS PARA GESTIÓN DE RRHH EN EMPRESAS CONSTRUCTORAS

EN VIVO A DISTANCIA

## Temario

- **Unidad 3: Reclutamiento y Selección de personal.**

Análisis y Descripciones del puesto. Definición del perfil a seleccionar. Armado de aviso. Diferentes bolsas de trabajo. Selección de CV. Competencias blandas y duras. Proceso de entrevista. Diferentes técnicas de evaluación laboral de un candidato. Programa de inducción. Informes pre laborales: Exámenes ambientales, psicotécnicos. Preocupacionales.

- **Unidad 4: Herramientas de coaching para lograr resultados, conversaciones efectivas y mejorar mi entorno laboral.**

Diferentes formas de observar una situación. Reconocer al otro diferente de mí. Enemigos del aprendizaje. Habilidades conversacionales. La escucha activa. Hechos e interpretaciones. El lenguaje y su poder generador de acciones. Generación de contexto. Como dar Feedback a supervisados y pares. Conversaciones efectivas. Tipos de conversaciones. Conversación pública y privada. Aprender a pedir y ofrecer. Emociones y estado de ánimo que afectan el clima laboral.