



DERECHO LABORAL: CONCEPTOS Y APLICACIÓN PRÁCTICA- NIVEL I

Objetivo

El mismo se propone brindar conocimientos de derecho laboral básicos con la finalidad de conocer derechos y obligaciones de los dos protagonistas de la relación laboral (empleado- empleador). Se profundizarán las causas de la discriminación laboral, los deberes del empleador respecto de la seguridad social, las tradicionales y nuevas modalidades en materia de jornada y descanso, las diferentes formas de suspensión. También se analizarán los fundamentos, alcances y consecuencias de la protección de la mujer y del menor en el contrato de trabajo y la legislación laboral aplicable a los trabajadores de la Construcción.

Modalidad

Presencial: para quienes puedan asistir personalmente al Centro de Capacitación de UECARA en la C.A.B.A., sito en Luís Saenz Peña 1107

A distancia: El CENTRO DE CAPACITACIÓN de UECARA ha equipado sus aulas con dos (2) cámaras por aula, luces de estudio de filmación y equipamientos de sonido que a través de internet posibilitan a los alumnos del Interior del País recibir las explicaciones de los docentes y consultar sus dudas con la misma eficacia de los alumnos presenciales.

Los alumnos que participen y culminen las capacitaciones recibirán **diplomas certificados por la Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional Buenos Aires.**

Duración

27 horas en 4,5 semanas de 2 clases de 3 hs. cada una

Temario

Unidad 1-

Deberes del empleador: Pago de la remuneración. Deberes de seguridad y protección, de ocupación, de diligencia e iniciativa, de llevar libros, de formación profesional, de información. Deber de observar las obligaciones respecto de los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo. Deber de no discriminar e igualdad de trato: las

diferentes formas de discriminación en el contexto actual del derecho del trabajo. El Mobbing o acoso psicológico en el trabajo. Tipología del Mobbing. Fases del Mobbing. Las partes implicadas: Agresor. Víctima. Entorno. Enfoque Jurídico en la Argentina. Acoso moral, acoso sexual. Derechos del trabajador: Invenciones o descubrimientos, derecho a la formación profesional en las PyMEs. Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico: las facultades de control del empleador y el derecho a la intimidad. Control sobre la utilización de internet y Messenger (chat.) La posibilidad de controlar el correo electrónico provisto al trabajador. Deberes del trabajador: Deberes de diligencia y colaboración, fidelidad, obediencia, custodia de los instrumentos de trabajo: responsabilidad por daños. Deber de no concurrencia.

Unidad 2-

Exámenes: Preocupacionales. Periódicos. Otros exámenes ocupacionales. Contenido de los exámenes.

Unidad 3-

Periodo de Prueba: Definición, finalidad, naturaleza jurídica, Régimen actual el art. 92 bis. indemnización y preaviso.

Unidad 4-

Remuneración y su protección. Orígenes. Caracteres. Salario Mínimo Vital y móvil. Clasificación de la remuneración. Pago de la remuneración: sujetos, tiempo, lugar. Medios y prueba del pago. Recibos. Adelantos, retenciones. Deducciones y compensaciones. Protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador (privilegios) y del trabajador, y frente al propio trabajador. Los créditos laborales ante la insolvencia del empleador.

Unidad 5-

Jornada de Trabajo. Ley 11544. Jornada diurna. Jornada nocturna. Jornada Insalubre. Descansos, feriados, vacaciones y licencias. Horas extraordinarias: pago. Incidencia con la salud psicofísica y las normas de higiene y seguridad industrial.

Unidad 6-

Trabajo de mujeres y de menores. Problemática del trabajo de mujeres: discriminación y maternidad. Equidad de Género: protección. Problemática del trabajo de menores. La erradicación del trabajo infantil. Diferentes formas de discriminación en el contexto actual del derecho del trabajo. Protección de la maternidad. Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar. Conservación del empleo. Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad.

Descansos diarios por lactancia. Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad. Estado de excedencia. Reingreso de la trabajadora. Protección del matrimonio. Problemática del Trabajo de menores. Capacidad. Prohibición de trabajar. Régimen de jornada y descansos. La erradicación del trabajo infantil. Protección de Matrimonio.

Unidad 7-

Enfermedades y accidentes inculpables. Plazos de licencias Legales. Enfermedades y accidentes inculpables: tratamiento legislativo y jurisprudencial. Obligaciones del dependiente. Facultades del empleador. Cómputo de los plazos retribuidos. Liquidación de salarios por enfermedad. Conservación del empleo. Distintas hipótesis: reincorporación al trabajo, incapacidad absoluta, muerte. Despido.

Unidad 8-

Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Contingencias y Situaciones Cubiertas. Accidente de Trabajo. Accidente In itinere. Enfermedades profesionales listadas. Enfermedades profesionales no listadas. Daño psíquico. Exclusiones del sistema. Dolo del Trabajador. Fuerza mayor extraña al trabajo. Preexistencias.

Unidad 9-

Asignaciones familiares. Concepto y origen. Clasificación: Asignaciones de pago mensual. Asignaciones de pago anual. Asignaciones de pago único. Obligaciones de los empleadores. Obligaciones de los trabajadores y beneficiarios. Financiamiento. Análisis de cada una de las asignaciones. Montos de las asignaciones Familiares.

Unidad 10-

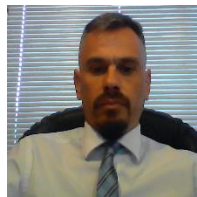
Régimen indemnizatorio. Plazo de pago. Indemnizaciones agravadas. Situaciones especialmente protegidas. Reparación tarifada. Indemnización por antigüedad. Cálculo y viabilidad de los rubros que la integran: remuneración, tope salarial, indemnización mínima, antigüedad. Art. 245 LCT y rubros principales. Mejor. Mensual. Habitual. Normal. Indemnización sustitutiva de preaviso e integración del mes de despido. Conceptos de pago obligatorio. Indemnizaciones en distintos contratos.

Unidad 11-

Trabajadores de la Construcción. Ley 22250. Ambito de aplicación y exclusiones. Inscripción obligatoria. IERIC. Libreta de aportes. Tarjeta "Soy constructor. Fondo de cese laboral. Licencias. Prestaciones por desempleo. Aportes y contribuciones. Solidaridad: Art. 32 ley 22.250.

Docente:

Claudio Ariel Raggio.



Formación.

Carreras Universitarias:

- Bachiller en Derecho UBA. Año 1997.
- Abogado UBA. Año 1999.
- Cursando Maestría de Derecho del Trabajo y Relaciones Internacionales del Trabajo UNTREF. 2018-2021.

Diplomaturas:

- Diplomado en Evaluación de Calidad de Organizaciones de Salud. Centro especializado para la normalización y Acreditación en Salud Año 2019.
- Diplomado en trabajo Remoto y Transformación Digital. GNT mentoría Neuro digital Año 2020.
- Diplomado en Riesgos Psicosociales, Daños y Accidentes de Trabajo. Instituto de estudios Interdisciplinarios en Derecho Social y Relaciones de Trabajo Año 2020.

Antecedentes laborales.

- **14-08-2000 – Actualidad**
- Gerente • RRHH- Asuntos jurídicos y Seguridad e Higiene • Instituto Medico Constituyentes S. A.. Morón. Buenos Aires.
- A cargo de una dotación de 405 dependiente. Responsable del departamento de interno de asuntos Jurídicos. Representante Legal Instituto Superior de Estudios Paramédicos del Instituto Medico Constituyentes S. A.
- **10-03-2001 – 15-08-2019**
- Profesor de Aspectos éticos y legales de la Enfermería en el Instituto Superior de Estudios Paramédicos del Instituto Medico Constituyentes S. A.