

# SUELDOS Y JORNALES PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

EN VIVO A DISTANCIA

## CURSO "SUELDOS Y JORNALES PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN"

### Duración

33 horas en 5,5 semanas de 2 clases de 3 hs. cada una.

### Temario

- **Unidad 1: Necesidad legal de la Administración de Personal.**

Relación Laboral. Deberes, derechos y obligaciones de las partes. Normas Legales. Orden de prelación de las leyes. Acción de control estatal, AFIP, Min. de Trabajo, ANSES, IERIC. Coyuntura 2018; Presunciones laborales, Índice Mínimo de trabajadores, Indubio por Operario. Elevación de conflictos salariales. Función de Administración de Personal. Registro de Altas y Bajas de trabajadores. Sistemas de registro AFIP. El legajo del trabajador, elementos al inicio, durante y al fin de la relación laboral. El Reglamento Interno. Exámenes médicos. Acción de ART. Trabajo dentro de convenio y fuera de él. Acción del IERIC. Recibo de haberes: formalidades. Libro legal de Sueldos: formalidades. Libro digital.

- **Unidad 2: Clasificación de las remuneraciones.**

Conceptos de una liquidación de haberes. Prestaciones Remunerativas. Prestaciones no Remunerativas. Beneficios sociales. Salario mínimo vital y móvil. Embargos comerciales, de tribunal familiar y Litis expensas. Jornada Laboral. Trabajo nocturno e insalubre. Jornadas mixtas. Descanso Semanal. Horas suplementarias o extraordinarias. Horas especiales.

- **Unidad 3: El ausentismo. Enfermedad y Accidente de trabajo. Vacaciones y Licencias Especiales**

El ausentismo: sus causas más frecuentes. Efectos en la organización. Acciones de control. Enfermedades y accidentes inculpables. Plazos de enfermedad retribuidos. ART. Liquidación de las remuneraciones por enfermedad. Acción de control. Reserva de puesto. Diferencia entre enfermedad inculpable y enfermedad profesional. Acción de ART. Vacaciones. Requisitos para su goce. Retribución y liquidación de las vacaciones. Licencias Especiales. Liquidación de las mismas. Feriados obligatorios, optativos o días no laborables. Condiciones para percibir el feriado.

- **Unidad 4: Sueldo Anual Complementario**

Aguinaldo. Requisitos para el cobro, proporcionalidad. Forma de cálculo. Períodos incompletos. Momentos de pago.

# SUELDOS Y JORNALES PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

EN VIVO A DISTANCIA

## Temario

- **Unidad 5: Aportes y Contribuciones.**

Aportes y contribuciones. Obligaciones del empleador. Límites máximo y mínimo de la base imponible. Formulario Declaración Jurada de Aportes y Contribuciones (F.931AFIP)

- **Unidad 6: Asignaciones Familiares.**

Asignaciones Familiares. Concepto. Subsistema de reparto. Contribuciones. Monto de las distintas asignaciones familiares. Límites remuneratorios condicionantes del otorgamiento.

- **Unidad 7: Extinción del Contrato de Trabajo.**

Diferencia entre convenio UOCRA y UECARA. Análisis de Régimen general y Régimen especial. Formas de extinción del contrato de trabajo. Derechos indemnizatorios. Cálculo de las distintas indemnizaciones. Certificados de Trabajo. Obligaciones del Empleador. Conciliación Obligatoria. Acciones agravadas, despidos justificados, acciones con indemnización.

- **Unidad 8: Impuesto a las Ganancias -4ta.categoría – Nociones de liquidación.**

Impuesto a las Ganancias 4ta.categoría: Trabajadores en relación de dependencia. Obligatoriedad de carga SIRADIG. Conceptos comprendidos. Deducciones. Tipo de deducciones. Monto no imponible. Deducción especial. Cargas de familia. Procedimiento para el cálculo. Formulario AFIP de liquidación

- **Unidad 9: Acción sindical.**

Funciones. Acciones de control. Páginas de gremio.