



LIQUIDACIÓN DE CARGAS SOCIALES EN APLICATIVO ARCA

Objetivo

Este curso ha sido diseñado con el fin de brindar a los asistentes los conocimientos prácticos para comprender e interpretar la liquidación de cargas sociales dentro del aplicativo de ARCA SICOSS, para facilitar la realización de la “Declaración en línea” por internet en la ARCA.

Este curso permitirá a los participantes tener un acercamiento a una presentación de declaración jurada real, entendiendo cómo funciona el aplicativo en su totalidad, analizando los diferentes pasos y llevando a la práctica los conocimientos aprendidos sobre cargas sociales en previos cursos o prácticas de “liquidación de sueldos y jornales”.

Modalidad

Presencial: para quienes puedan asistir personalmente al Centro de Capacitación de UECARA en la C.A.B.A., sito en Luís Saenz Peña 1107

A distancia: para las capacitaciones informáticas, el Centro de Capacitación de UECARA ha incorporado software que posibilita a los alumnos del Interior del País y/o aquellos que no pueden asistir presencialmente, que cuenten con una PC con conexión de internet, operar a distancia la PC que está en el aula del Centro de Capacitación. Allí se halla el docente que, además de brindar la capacitación, puede ver el trabajo de cada alumno para guiarlo y ayudarlo.

Los alumnos que participen y culminen las capacitaciones recibirán **diplomas certificados por la Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional Buenos Aires.**

Duración

12,5 horas en 5 clases de 2,5 hs. cada una.

Temario

- Sistemas de seguridad social en Argentina. Principales subsistemas de seguridad social.
- Aportes y contribuciones generales. Liquidación de cargas sociales Form. 931
- Obra social y fondo de redistribución solidaria. (cambios decreto 600/2024)
- Detracción contribuciones patronales.
- Topes impositivos mínimos y máximos de seguridad social

- Contribuciones ley de riesgos del trabajo
- DDJJ de conceptos no remunerativos.
- DDJJ de aportes y contribuciones- “SICOSS” y “Declaración en línea”.
- Analisis del FAL- Fondo de Asistencia laboral introducido por la ley de modernización laboral Nro. 27.802
- Analisis del RIFL (Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral) introducido por ley 27.802
- Análisis y carga del Formulario 931.Situaciones de revista a informar.
- Demostraciones prácticas de armado de DDJJ en aplicativo SICOSS.
- Rectificativas por novedad y nómina completa.
- Presentación de DDJJ y pagos. Mis retenciones ARCA.
- Ejercitaciones prácticas en Excel y aplicativo SICOSS-ARCA



Silvana Ariela Patti

Formación:

Lic. En Relaciones Laborales (Universidad J.F. Kennedy)
Coach ontológico en la Escuela Argentina de PNL y Coaching

Formación laboral desarrollada principalmente en empresas PYMES. Con perfil generalista dentro del área de recursos humanos, con más de 20 años de experiencia trabajando en temas de administración de personal, liquidación de sueldos, selección de personal, gestiones legales, seguridad e higiene del trabajo entre otros.

Conocimiento de diferentes convenios UOM, VIAJANTES, UATRE, UOCRA, UECARA, COMERCIO, SERVICIO DOMESTICO, ENTRE OTROS.

Antecedentes Laborales

06/24 a actualidad: FIESA SRL. Jefa de Recursos humanos. Desarrollo integral del área de RRHH, incluyendo selección, capacitación, y gestión de personal. Implementación de políticas internas, gestión de compensaciones y beneficios, y coordinación de procesos de onboarding. Interacción y trabajo con estudio contable y legal de la empresa.

03/23 a 06/24 SLC – Recursos Humanos. Puesto: Lider de Proyecto.

A cargo de la Gerencia externa de RRHH en 2 empresas lideres en su rubro: BIODENTAL Y FIESA SEGURIDAD ELECTRÓNICA.

Principales responsabilidades: Asesoramiento laboral. Organigrama, armado de políticas de RRHH, Descripciones de puesto, encuesta de clima, Programa de fijación de objetivos. Beneficios al personal. Supervisión. Desarrollo del área. Armado de novedades. Seguimiento de ausentismo. Interacción con estudio contable.

2022 a la actualidad. Profesional independiente. Dueña CONSULTORA SINERGIA RH.

Reclutamiento y selección de personal para diferentes empresas. Proceso end to end. Capacitaciones. Asesoramiento laboral y de liquidación de sueldos.

07/18 a 12/2021. Profesional independiente. Dueña consultora VALOR+ARTE CAPITAL HUMANO Trabajando con otra socia. Reclutamiento y selección de personal para diferentes empresas. Proceso end to end. Capacitaciones. Asesoramiento laboral y de liquidación de sueldos.

09/11 a 04/18 AVENTIA HOLDING – Jefa de Recursos humanos –

Tareas:

- Supervisión de administración del personal de 6 empresas de diferentes rubros.
- Coordinación de Liquidación de sueldos, cargas sociales y ganancias de 4ta categoría del personal de diferentes empresas y convenios.
- Análisis e interpretación de normativas laborales y diferentes convenios aplicables al personal.
- Atención de inspecciones laborales, requerimientos, demandas, pericias contables y seguimiento de juicios laborales incluyendo armado de acuerdos, contratos de locación de servicios

05/2009 a 09/2011 MARKOVA-Analista Senior de Recursos Humanos.

Tareas:

- Liquidación de sueldos y Cargas Sociales. Administración de personal. Manejo diferentes convenios. Trato con delegados. Atención de inspectores.
- Rubrica hojas móviles y planillas horarias en CABA y GCBA entre otras tareas.